

## **Notulen MR-vergadering 21 maart 2017**

Aanwezig: Tanja Dohmen, John Finders, Jules Geraerds, Bert Heijns, Jan Kerckhoffs, Mary-Jane Lommers, Johan Moes, Guy de Munck, Trix Savelberg, Léon Vorstermans, Luc Wiertz, Twan Wijnants.

Afwezig met kennisgeving: Armand Gozé, Anton Keurentjes, Peter Leenders, Dina Paris, Monique Vanbroeckhoven, John Vroemen.

### **Voorbespreking vanaf 19.30 uur t/m 20.25 uur**

1. Opening

De voorzitter heet iedereen welkom.

2. Mededelingen

- De voorzitter deelt mee dat Mw. Eunyce Keydener zich door omstandigheden terugtrekt als lid van de oudergeleding van de MR.

De verkiezingscommissie zal een nieuwe kandidaatstelling gaan organiseren.

- Léon Vorstermans geeft aan dat er vanuit de achterban wel degelijk belangstelling is om mee te denken met de onderwijsontwikkelingen binnen Maastricht. Eigenlijk zouden ouders, leerlingen en personeel eerder bij beleid betrokken moeten worden.

De vraag is of stukken die in de MR beschikbaar zijn gedeeld mogen worden, bijvoorbeeld het transitieplan.

Bert Heijns: MR vergaderingen zijn openbaar, dus in principe mogen stukken gedeeld worden, tenzij daar door de aanbieder (directie) of de MR zelf een embargo op wordt gelegd.

3. Aanpassing huishoudelijk reglement

De leerlinggeleding is accoord met de aanpassing van het huishoudelijk reglement zoals die door de voorzitter is opgesteld.

De raad gaat dan ook accoord met de aanpassing.

Er zal later nog een wijziging toegevoegd gaan worden. Het betreft de procedure in geval bij stemming over personen de stemmen staken.

4. Profielchets lid Centrale Directie

Mw. Jacky Lamoré heeft per 15 maart een functie aanvaard buiten LVO Maastricht. Het CvB ziet het cluster Maastricht zodanig dat er een twee-hoofdige CD moet komen. De wervingsprocedure voor een nieuw lid CD moet gestart worden.

-Luc Wiertz: onder "doel van de functie" (laatste alinea) staat dat hij/zij zich richt op "het overbruggen van cultuurverschillen..."; dit komt nogal vreemd over.

-Luc Wiertz vraagt zich af of bij kernopdracht 9<sup>e</sup> aandachtstreepje "het marktaandeel vergroten" dit niet eerder een taak is van de voorzitter CD.

-Léon Vorstermans: op p. 8 van de procedure wordt onder punt 5 vermeld dat interne kandidaten worden voorgesteld aan de BAC; bij punt 11 wordt vermeld dat er zowel met interne als externe kandidaten wordt gesproken. Dit is niet helemaal duidelijk. Wordt er éerst intern geworven? Of gaat men al uit van een interne kandidaatstelling?

- Luc Wiertz/Jan Kerckhoffs: In de profielschets ontbreken bij “noodzakelijke ervaring” competenties, zoals het hebben van onderwijskundige en bestuurlijke ervaring op hoger niveau.
- Onder “kernopdracht” zou men graag toegevoegd zien: het in evenwicht brengen van materiële uitgaven en inkomsten”.

5. Aanbieden VHBO onderwijs alle leerjaren in Maastricht Oost

Luc Wiertz: Er heerst grote onzekerheid onder personeel. Men vraagt zich af of plaatsing gebeurt op BRINnummer, of per domein? Er is geen duidelijkheid over de plaatsingsprocedure en over hoe men met personeel omgaat.

Bert Heijns: op het voornemen voor de plannen VHBO Oost is artikel 22c van toepassing; op basis hiervan geldt adviesrecht. Maar dit artikel verwijst door naar een ander artikel waarop het instemmingsrecht van toepassing is; dat geldt wanneer er gevolgen zullen zijn voor leerlingen, ouders en personeel.

6. Begroting 2017 en meerjarenraming 2018-2020 LVO Maastricht

Bert Heijns: de GMR heeft in eerste instantie een negatief advies uitgebracht. In tweede instantie werd dit een positief advies voor wat betreft de begroting 2017 en een negatief advies over de meerjarenraming 2018-2020. Het advies is dus gesplitst. Er bestaat namelijk op de langere termijn onzekerheid over de (afname van) leerlingenaantallen. De raad onderschrijft deze wijze van adviseren.

Ook meldt Bert Heijns dat het CvB opdracht heeft gegeven aan alle clusters (ook Maastricht) om een nieuwe analyse te maken. Men is namelijk van mening dat er in het cluster Maastricht harder wordt bezuinigd dan noodzakelijk.

Indien er bijstelling nodig zou zijn, dan wordt er geen nieuwe begroting gemaakt, maar zal de meerjarenraming wél aangepast worden. De resultaten van deze analyse zijn nog niet bekend.

Jan Kerckhoffs vraagt zich af of daarmee de personele baten niet groter zouden moeten zijn tussen 2017 en 2020.

Bert Heijns: des te meer reden om de “knip” te maken tussen 2017 en de meerjarenraming.

7. Aanpassing PTA Duits VWO6

De leerlingen zijn positief over de aanpassing van het PTA Duits VWO6. Wel vraagt de raad zich af waar de grens ligt in het aanpassen van PTA's.

**Met directies vanaf 20.25 uur t/m 21.15 uur**

8. Notulen 24 januari 2017

-p. 2, Jan Kerckhoffs bij punt 7: Is er al een oplossing gevonden voor het administratief splitsen van de juiste doelgroepen?

Guy de Munck: dat wordt steeds lastiger te realiseren, het is zo ongeveer handwerk.

Bert Heijns: na overleg met ICT kan er nu een Excell bestand gemaakt worden waarin naw-gegevens van leerlingen per BRINnummer herkenbaar zijn; dit geldt niet voor het 4<sup>e</sup> leerjaar en is zónder EOA.

John Finders merkt op dat leerlingen soms willekeurig zijn geplaatst om maar de BRINnummers “gevuld” te krijgen. Dit i.v.m. bekostiging. Ouders hebben dus niet altijd in de gaten bij welk BRIN hun kind hoort.

Guy de Munck: een Magister-werkgroep gaat zich hier over buigen. Ouders moeten direct een terugkoppeling krijgen waar hun kind geplaatst is. Dat moet beter gecommuniceerd worden.

Johan Moes: je krijgt ook te maken met overplaatsing van leerlingen.

-p.2, Mary-Jane Lommers bij punt 7: Schoolgids en jaarplanning VMBO zouden geagendeerd worden voor deze vergadering. Dit is niet gebeurd.

Johan Moes: Door omstandigheden is er vertraging opgelopen. Er wordt aan gewerkt.

-p. 3, Twan Wijnants bij punt 11 stand van zaken mediatheek: Guy de Munck geeft aan dat er van LVO géén medewerker van buitenaf mag worden aangenomen. Er is inmiddels een voordracht gedaan.

## 9 Aanbieden VHBO onderwijs alle leerjaren in Maastricht Oost

Naar aanleiding van het onder punt 5 genoemde, namelijk dat artikel 22c een doorverwijzing kent naar een instemmingstraject wanneer het voorstel gevolgen heeft voor leerlingen, ouders en personeel, geeft Twan Wijnants aan dat het in dit stadium te vroeg is om te overzien wat de consequenties zullen zijn voor personeel. Zodra er daarover duidelijkheid bestaat, zal er een instemmingsverzoek komen.

Toelichting van Twan Wijnants: de prognose zou vooral in Maastricht West niet gehaald worden. Vanuit strategisch oogpunt is besloten om de 1<sup>e</sup> jaars volledig op de Noormannensingel te laten instromen.

Tanja Dohmen vraagt onder welk BRINnummer leerlingen zullen gaan vallen.

Twan Wijnants: leerlingen kunnen zich op drie locaties inschrijven en behoren bij het betreffende BRIN nummer. De uitvoeringslocatie voor leerlingen die zich inschrijven op PMC, zal SMC Noormannensingel zijn. Inschrijven op PMC moet wettelijk gezien mogelijk blijven vanwege het openbaar onderwijs. De gemeente wil dat er tegemoet gekomen wordt aan de vrije keuze van onderwijs.

Guy de Munck vult aan: dit moet ook aan ouders kenbaar gemaakt worden, anders blij je als school in gebreke.

Het verschil met het VMBO is dat daar met twee BRIN nummers één uitvoeringslocatie is. Maar de school móet indelen in BRIN met denominatie.

Jan Kerckhoffs: de argumenten die nu genoemd worden voor aanbieden van volledig VHBO onderwijs in Maastricht Oost waren al bekend; je zou kunnen spreken van voortschrijdend inzicht. Maar een aantal jaren geleden werd gezegd dat het te duur zou zijn om op twee locaties volledig VHBO onderwijs aan te bieden (in Oost en West). Betekent dat nu, met twee locaties, een verschraving van het onderwijs?

Twan Wijnants: nee, de Noormannensingel biedt volledig VHBO onderwijs. Het is een onrendabele keuze, dat is bekend bij het CvB, dus zullen er gelden vrijgemaakt moeten worden. Dat zal LVO-breed geld zijn.

Op de vraag van Bert Heijnens of het op de Noormannensingel in de toekomst niet te druk gaat worden, antwoordt Twan Wijnants dat dit wel mee gaat vallen gezien de nieuwe aanmeldingen (zo'n 60 op het moment van de vergadering). VHBO in zijn geheel kan pas naar de Noormannensingel komen op het moment dat het VWO naar een andere locatie verhuist. Deadline: 5 jaar.

Luc Wiertz: Er zijn ook personele consequenties.

Verder vraagt Luc Wiertz waarom er in het aangeboden stuk gesproken wordt van "versterking van kwaliteit van onderwijs voor kwetsbare doelgroep TL". Hoezo "kwetsbaar"?

Twan Wijnants: kwetsbaar omdat deze leerlingen (HAVO/TL) een eigen aanpak nodig hebben. Als zij al op de HAVO komen, dan zal er een aangepast programma moeten komen.

Luc Wiertz: volledig VHBO onderwijs op twee locaties blijft onrendabel.

Twan Wijnants: inderdaad, pas bij "massa" wordt het rendabel. Met de huidige aanmeldingen is het doel deels bereikt. Er zijn weer aanmeldingen uit Gronsveld, Eijsden, Bemelen. Daar staat wel tegenover dat er te weinig aanmeldingen zijn uit Amby en Scharn – toch eigenlijk het belangrijkste voedingsgebied voor de Noormannensingel. Wel moet de loting voor de BLS nog plaatsvinden. Wanneer het totale aantal aanmeldingen op 185 komt, dan is de doelstelling voor het VHBO bereikt.

#### 10 Begroting 2017 en meerjarenraming 2018-2020 LVO Maastricht

Bert Heijns: we kijken naar de clusterbegroting, i.t.t. andere jaren. In de GMR is met het CvB een gesprek gevoerd om onderscheid te maken tussen het lopende jaar 2017 en de doorkijk naar komende jaren. Het zag er naar uit dat er te hard bezuinigd wordt in fte t.o.v. de leerlingdaling. Als uit de analyse blijkt dat er te fors bezuinigd wordt, dan moet er opnieuw gekeken worden naar aanpassingen voor 2018-2020. De begroting voor 2017 kan gehandhaafd blijven.

De MR van SMC zal daarom ook een splitsing aanbrengen tussen 2017 en 2018-2020.

Guy de Munck: als de kaderstelling verandert, dan verandert ook de meerjarenraming. Omdat de analyse er nog niet is, is het te vroeg voor speculaties.

Luc Wiertz: het blijft zorgwekkend dat er een toename is van de dekking van materiële kosten uit personele aanpassingen.

Bert Heijns: Dit zal met de voorzitter van de CD besproken moeten worden. De vraag is ook of het Servicepunt niet te zwaar is. Het Servicepunt wordt gefinancierd uit onderwijsgeld, dus bedoeld voor het primaire proces.

Guy de Munck: er moet inderdaad kritisch gekeken worden naar allerlei managers.

#### 11 Aanpassing PTA Duits VWO6

Bert Heijns: er is al een voorlopig besluit genomen. De MR zal in het laatste vergaderdeel een officieel besluit nemen.

Guy de Munck vraagt of het op de één of andere manier mogelijk is om in dit soort noodsituaties te voorzien.

Jules Geraerds: het probleem was toch al te voorzien?

Guy de Munck: in twee weken tijd is vervanging geregeld; daarna bleek dat voor de vervangster het aantal mondelinge examens echt te veel zou zijn. Vandaar deze noodplossing.

#### 12 Rondvraag directies

Tanja Dohmen: Nu OOP steeds meer wegbezuinigd wordt vraagt zij zich af of de oplossing voor het runnen van de mediatheek binnen het OP gezocht moet worden.

Guy de Munck: de opdracht is om een interne oplossing te realiseren. Over twee weken zal dit in het kernteam besproken worden.

Het voorstel wordt gedaan om toch naar een externe oplossing te zoeken wanneer blijkt dat er intern niemand te vinden is.

Guy de Munck: er zal dan aan de CD en CvB een onderbouwing gegeven moeten worden waarom er toch extern geworven zal moeten worden.

Tot tweemaal toe stelt Tanja Dohmen de vraag of het OOP op de hoogte is voor wie er daadwerkelijk ontslag dreigt. Deze vraag wordt tot tweemaal toe door Guy de Munck bevestigend beantwoord.

Bert Heijns herinnert de raad en de directies er aan dat op dinsdag 18 april een ingelaste MR vergadering gepland staat. Deze zal over de transitieplannen gaan.

### **Zonder directie vanaf 21.15 uur t/m 22.50 uur**

#### **13 Besluitvorming profielschets lid Centrale Directie (advies)**

De Raad brengt een positief advies uit.

De volgende opmerkingen worden daarbij geplaatst.

-In de profielschets ontbreken bij "noodzakelijke ervaring" competenties, zoals het hebben van bestuurlijke en onderwijskundige ervaring.

-Onder "kernopdracht" zou de Raad graag toegevoegd zien: "het in evenwicht brengen van materiële uitgaven en inkomsten".

#### **14 Besluitvorming Aanbieden VHBO onderwijs alle leerjaren in Maastricht Oost (advies)**

De opmerking wordt gemaakt dat de personele consequenties niet genoeg duidelijk zijn in het stuk. Welke afvloeiingsregeling zal worden gehanteerd?

Er wordt positief geadviseerd, met daarbij de opmerking dat de afspraak is dat wij de mogelijke gevolgen nog ter instemming krijgen voorgelegd.

#### **15 Besluitvorming Begroting 2017 en meerjarenraming 2018-2020 LVO Maastricht (advies)**

De raad plaatst een aantal kanttekeningen:

-De bezuinigingen rechtvaardigen niet het hoge percentage bezuiniging op personele kosten.

-Er zijn hoge kosten voor een (te) zwaar opgetuigd servicepunt.

-Voor 2017 staan er nog veel aanpassingen te gebeuren.

-de resultaten van de analyse zijn nog niet bekend.

-de begroting ziet er positiever uit dan in werkelijkheid het geval is omdat OPR/passend onderwijs veel geld inbrengt (1 miljoen).

Er wordt een negatief advies uitgebracht.

#### **16 Besluitvorming Aanpassing PTA Duits VWO6 (instemming)**

Er wordt instemming verleend aan het voorstel.

17 Rondvraag

Jan Kerckhoffs vraagt wanneer de stukken over het transitieplan beschikbaar komen.

Deze stukken zullen z.s.m. door de secretaris verspreid worden ter voorbereiding op de ingelaste MR vergadering van 18 april.

Luc Wiertz: Er moet aan collega's meegedeeld worden dat er door de directies nog geen besluit is genomen over de verdeling van de beschikbare LD- en LC functies.

Bert Heijns: Er moet een procedure gestart worden voor kandidaatstelling van een MR lid – leerling/oudergeleding VMBO. Hiertoe heeft de voorzitter een conceptbrief. Er moet geverifieerd worden of de kandidaten zijn ingeschreven bij VMBO-SMC (dus niet bij PMC).

18 Sluiting

De voorzitter dankt de aanwezigen en sluit de vergadering om 21.50u.

Volgende vergadering: dinsdag 18 april (extra ingelast t.b.v. bespreking transitieplannen).

Notulist: Trix Savelberg